

Codice di comportamento per i fornitori di Schlatter

Pluriennale collaborazione, obblighi reciproci, sostenibilità e responsabilità sociale costituiscono valori importanti per Schlatter. Questo codice di comportamento si pone l'obiettivo di assicurare che i fornitori di Schlatter agiscano nel rispetto delle disposizioni di norme riconosciute a livello internazionale in materia di diritti umani, condizioni di lavoro, ambiente e integrità.

Questo codice vige per tutti i fornitori Schlatter nel mondo. Gli aspetti di questo codice coinvolgono tutti i collaboratori del fornitore, indipendentemente dalla loro posizione o dal rapporto con il fornitore. Il fornitore è tenuto a garantire che anche i suoi fornitori rispettino le direttive del codice.

Il rispetto del presente codice è determinante per qualsiasi tipo di rapporto commerciale fra Schlatter e il fornitore.

Il presente codice si basa sui seguenti principi e convenzioni:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (www.un.org/en/universal-declaration-human-rights)
- la Convenzione sui diritti dell'infanzia dell'ONU (www.unicef.org)
- le fondamentali convenzioni e le norme internazionali sul lavoro della ILO (Organizzazione internazionale del lavoro) (www.ilo.org)
- i principi del United Nations Global Compact (Patto mondiale delle Nazioni Unite) (www.unglobalcompact.org)

Schlatter si impegna a:

- rispettare essa stessa le direttive che vigono per i fornitori
- collaborare attivamente con i fornitori per promuovere queste direttive
- comunicare con i fornitori in modo trasparente
- [Codice di comportamento](#)

Le seguenti direttive in materia di Corporate Responsibility (responsabilità aziendale) e Compliance (rispetto delle norme) valgono per tutti i fornitori di Schlatter.

Rispetto delle leggi

Devono essere rispettate le leggi regionali, nazionali e internazionali relative all'attività commerciale del fornitore.

Protezione dei diritti umani

I fornitori si impegnano a tutelare i diritti umani dei loro collaboratori. Nessun collaboratore deve essere discriminato da parte del fornitore o di altri collaboratori per la sua nazionalità, religione, età, razza, sesso o orientamento sessuale. Il lavoro minorile e forzato è severamente vietato.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

I fornitori devono accertarsi che i loro collaboratori lavorino in un ambiente sicuro e sano, dove sia garantita quanto meno la protezione da incendi, incidenti e sostanze pericolose. Devono sussistere ed essere mantenute condizioni sanitarie adeguate nonché direttive e procedure per la tutela della salute e della sicurezza.

Compenso

I fornitori devono garantire un compenso adeguato ai propri collaboratori. Essi devono permettere ai propri collaboratori di soddisfare i loro bisogni primari e quelli della loro famiglia, oltre a disporre di un reddito disponibile. Gli straordinari devono essere pagati in base alle disposizioni di legge. Gli stipendi devono essere corrisposti regolarmente e con mezzi di pagamento previsti dalla legge. Le trattenute in busta paga devono essere trasparenti.

Legge sul lavoro

Le ore di lavoro e i giorni di riposo da concedere devono essere conformi alle leggi nazionali e agli standard del settore. L'orario di lavoro settimanale massimo consentito si applica in base alla legislazione nazionale e ai contratti collettivi. Sono incluse la regolamentazione e la disposizione delle ore di lavoro straordinario.

Tutela dell'ambiente

Grazie all'iniziativa personale e a una gestione aziendale responsabile i fornitori devono cercare di ridurre al minimo gli impatti ambientali negativi delle loro attività, dei loro prodotti e dei loro servizi, ad esempio

- riducendo i rifiuti
- migliorando l'efficienza energetica
- riducendo al minimo e stoccando in sicurezza le sostanze pericolose
- utilizzando tecnologie rispettose dell'ambiente

Minerali provenienti da zone di guerra

Schlatter si impegna per una catena di fornitura che non impieghi minerali provenienti da zone di guerra. Produttori e commercianti di prodotti che contengono tantalio, stagno, tungsteno e/o oro devono assicurarsi di implementare loro stessi e la loro catena di approvvigionamento misure idonee a tracciare la provenienza dei minerali fino alla fase di fusione e a evitare l'utilizzo di minerali provenienti da zone di guerra.

Integrità

Una elevata integrità deve costituire un elemento fisso della filosofia aziendale. In questo senso il fornitore è tenuto a:

- rispettare i diritti internazionali sulla proprietà intellettuale
- evitare la corruzione o altri metodi disonesti per influenzare l'opinione pubblica, funzionari, la giustizia e/o rappresentanti di altri partner commerciali
- promettere, offrire o fornire vantaggi in qualsiasi modo a qualsiasi collaboratore di Schlatter al fine di influenzare positivamente gli affari con Schlatter
- evitare attività che influiscano negativamente sulla libera concorrenza, compresi cartelli e accordi sui prezzi
- [Direttive per il rispetto della legislazione anticorruzione](#)

Segnalazione di violazioni

Violazioni presunte o accertate delle leggi o delle direttive, comprese quelle relative ai diritti umani e ai rischi ambientali o agli obblighi in materia di diritti umani e ambiente nonché del codice di comportamento per i fornitori di Schlatter possono essere comunicate per iscritto o telefonicamente. L'indirizzo e-mail è: procurement-ch@schlattergroup.com; il numero di telefono: +41 44 732 76 04. Nei limiti del possibile le segnalazioni restano anonime. Schlatter si impegna a proteggere la persona che ha effettuato la segnalazione.

Disposizioni finali

Il fornitore garantisce a Schlatter o a un suo incaricato la possibilità di verificare e valutare il rispetto del codice di comportamento nelle principali sedi produttive con le opportune modalità.

Il fornitore è consapevole che il mancato rispetto o la violazione grave del codice di comportamento può comportare la perdita di ordini e, in determinati casi, perfino l'interruzione del rapporto commerciale.