

***schlatter***

the secure connection

## Verhaltenscodex Schlatter-Gruppe 2009



## Verhaltenskodex Schlatter-Gruppe

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Grundsätze der Geschäftstätigkeit der Schlatter-Gruppe, des Verwaltungsrates und aller Mitarbeitenden an allen Standorten.

Wir sind als weltweit führender Anlagenbauer in den Segmenten Widerstandsschweissen und Weben von hoch beanspruchten Industriernetzen gut positioniert. Mit unserer kontinuierlichen Verbesserung streben wir für Kunden, Mitarbeitende und Aktionäre eine langjährige, zuverlässige Partnerschaft an.



*Peter Bärtschi, Fachspezialist Fertigung seit 1973*

## Die sichere Verbindung für Kunden und Mitarbeitende

Mitgehende Dokumente:  
Richtlinie zur Einhaltung der  
Anti-Korruptionsgesetzgebung  
national und international

## Inhaltsverzeichnis

### Grundsätze und Geltungsbereich

Verhalten, persönliche Pflichten  
Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien  
Kontrolle  
Kommunikation



Umwelt, Sicherheit, Gesundheit  
Nachhaltigkeit  
Arbeitssicherheit  
Gesundheitsschutz



Attraktiver Arbeitgeber  
Entlohnung  
Weiterbildung  
Mitsprache  
Führung



Umgang mit Geschäftspartnern und Informa-  
tionen  
Integrität  
Nebenbeschäftigung/Beteiligung  
Interessekonflikte  
Schutz von Unternehmenseigentum  
Vertrauliche Informationen  
Spenden und Sponsoring  
Bestechung/Korruption/Einladungen  
Insidergeschäfte  
Diskriminierung/Belästigung

## Grundsätze und Geltungsbereich

### Verhalten, persönliche Pflichten

Der Verhaltenskodex legt die Grundsätze der Geschäftstätigkeit der Schlatter-Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften, des Verwaltungsrates und aller Mitarbeitenden fest. Die Schlatter-Gruppe steht für Fairness und Nachhaltigkeit ein. Deshalb fordert sie jederzeit ethisch korrektes und professionelles Verhalten.



### Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Der Mitarbeitende verpflichtet sich, lokale, nationale und internationale Gesetze, Tarifverträge sowie interne Richtlinien, Wegleitungen und Vorschriften jederzeit einzuhalten.



### Kontrolle

Jeder Mitarbeitende ist für sein eigenes Handeln selbstverantwortlich. Verstöße gegen den Verhaltenskodex sind dem Geschäftsführer des Standortes zu melden. Diese Meldungen werden vertraulich behandelt.



### Kommunikation

Unser Kommunikationsstil ist offen und ehrlich. Der Verhaltenskodex ist öffentlich publiziert und kann jederzeit von Kunden, Investoren, Lieferanten und anderen Partnern eingesehen werden.



### Umwelt, Sicherheit, Gesundheit, Nachhaltigkeit

Eine nachhaltige Geschäftsführung ist die Basis für unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Deshalb beziehen wir ökologische und gesellschaftliche Anliegen in unsere Entscheidungen mit ein. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an die gesetzlichen und internen Umweltvorschriften halten.



*Ilona Mitschang, Mitarbeiterin Münster*



*Benno Hoppler, Mitglied der Sanitätsgruppe Schlieren*



*Jutta Haverkamp, Mitarbeiterin Münster*

## Arbeitssicherheit

### Arbeitssicherheit

Wir legen grossen Wert auf die Arbeitssicherheit. Wo erforderlich stellen wir den Mitarbeitenden eine persönliche Schutzausrüstung (PSA) zur Verfügung. Regelmässige Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit stellen sicher, dass alle Mitarbeitende über mögliche Gefahren am Arbeitsplatz informiert sind und damit aktiv an der Unfallvermeidung mitwirken können. Andererseits erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, dass gültige Vorschriften bezüglich Arbeitssicherheit auch eingehalten werden.



### Gesundheitsschutz

Der Gesundheitsschutz hat bei uns einen hohen Stellenwert. Regelmässige Kampagnen und Massnahmen sollen die Mitarbeitenden für dieses Thema sensibilisieren. Ein aktives Absenzen- und Case Management, dient dazu, Erkrankungen früh zu erkennen und mögliche Wiedereingliederungsmassnahme zeitgerecht umzusetzen.

### Attraktiver Arbeitgeber

#### Entlöhnung

Wir zahlen faire und marktgerechte Löhne und bekennen uns zur Chancengleichheit. Ferner bieten wir eine ganze Palette von Nebenleistungen an und positionieren uns damit als attraktiven Arbeitgeber.



#### Weiterbildung

Wir fördern unsere Mitarbeitenden durch eine zielgerichtete Weiterbildungspolitik und erhalten dadurch ihre Marktfähigkeit.



#### Mitsprache

Wir führen regelmässig Mitarbeiterbefragungen durch und setzen daraus resultierende Verbesserungsvorschläge wo möglich um. Die Personalvertretung/der Betriebsrat soll eine aktive und wichtige Rolle spielen und wird rechtzeitig zu firmenweiten Entscheidungen mit einbezogen.

#### Führung

Die Art der Zusammenarbeit ist in unseren Führungsgrundsätzen beschrieben.

### Umgang mit Geschäftspartnern und Informationen

#### Integrität

Ein wesentliches Element unserer Firmenkultur ist die Integrität. Sie prägt unser tägliches Handeln, den Umgang miteinander sowie mit externen Partnern wie Kunden, Lieferanten, Behörden etc.



#### Nebenbeschäftigung/Beteiligung

Das Halten finanzieller Beteiligungen an einem Konkurrenzunternehmen, Kunden oder Lieferanten von Material oder Dienstleistungen ist nicht erlaubt. (Ausnahme: Börsenkotierte Unternehmungen)



Gleichzeitige Anstellung durch die Schlatter Group und durch irgendeine Firma oder Person, die in einer Konkurrenzsituation zur Schlatter Group steht, ist nicht zulässig.



#### Interessenskonflikte

Vorrang haben stets die Interessen der Firma. Mitarbeitende und Verwaltungsräte verpflichten sich, Interessenskonflikte zu erkennen und offen zu legen. Mögliche Interessenskonflikte sind sofort dem Vorgesetzten zu melden.



#### Schutz von Unternehmenseigentum

Mitarbeitende verpflichten sich, das Eigentum der Firma durch eine sorgfältige Verwendung zu schützen.



### **Vertrauliche Informationen**

Die Vertraulichkeit von Geschäftsinformationen muss jederzeit gegen Aussen und in sensitiven Fällen auch gegenüber Kollegen gewahrt werden. Die Geheimhaltungspflicht besteht auch über das Arbeitsverhältnis hinaus.



### **Spenden und Sponsoring**

Einzig die Geschäftsleitung des Standortes entscheidet, welche Organisationen unterstützt werden sollen. Dabei werden hauptsächlich lokale Institutionen oder Institutionen mit sozialer Aufgabe oder im Bereich Umwelt berücksichtigt. Einzelpersonen oder politische Parteien werden nicht unterstützt.



### **Bestechung/Korruption/Geschenke**

Wir tolerieren weder aktive noch passive Bestechung. Mitarbeitende dürfen gemäss gesetzlichen Vorgaben und des Strafrechts-Übereinkommens des Europarats über Korruption keine darin verbotenen Zahlungen leisten und Kick-backs oder andere finanzielle Vorteile anbieten, um einen Auftrag zu erhalten. Entsprechende Angebote sind sofort der Geschäftsleitung zu melden.

Bescheidene Geschenke und Einladungen gemäss lokaler Sitten gelten als übliche Zeichen der Höflichkeit zwischen Geschäftspartnern. Diese dürfen jedoch in keiner Art und Weise zu einer Verpflichtung führen.



### **Insidergeschäfte**

Die gesetzlichen Vorschriften zu Insidergeschäften sind strikt einzuhalten. So ist es verboten, vertrauliche Informationen für den Handel mit Wertpapieren des Unternehmens oder einer anderen beteiligten Firma in irgendeiner Art zu verwenden. Entsprechende Informationen dürfen auch nicht an andere Personen innerhalb der Firma oder an Ausenstehende weitergegeben werden.

### **Diskriminierung/Belästigung**

Mitarbeitende haben Anrecht auf eine faire und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte, Mitarbeitende und Externe. Niemand darf weder seines Geschlechts, Alter, Rasse, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, politische Einstellung, Nationalität, Behinderung etc. diskriminiert werden.

---

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Verwaltungsräte der Schlatter-Gruppe verpflichten sich an der Umsetzung dieses Verhaltenskodex aktiv mitzuwirken. Verstösse sind zu adressieren und können zu Disziplinar massnahmen führen. In schweren Fällen erfolgt die Kündigung des Arbeitsverhältnisses.